

Παρέμβαση Δρ. Γιώργου Ρουσόπουλου, Ειδικού Επιστήμονα της Αρχής

Αξιότιμες κυρίες και αξιότιμοι κύριοι,

Φίλες και φίλοι που γιορτάζετε μαζί μας την 17^η Ευρωπαϊκή Ημέρα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Σας μιλώ εκ μέρους του Σωματείου του Επιστημονικού Προσωπικού της Αρχής.

Η παρέμβασή μας θα είναι σύντομη.

Ευχαριστούμε τον Πρόεδρο της Αρχής που μας δίνει την ευκαιρία να σας απευθυνθούμε και, κυρίως, για τις προσπάθειές του για την επίλυση των προβλημάτων της Αρχής και του προσωπικού της.

Είναι γνωστός ο ρόλος και η αποστολή της Αρχής. Μπορεί να είναι μια προβεβλημένη δημόσια υπηρεσία, με κρίσιμο ρόλο στην διαφύλαξη ενός θεμελιώδους δικαιώματος, με κατοχύρωση στο Σύνταγμα και το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά ως υπηρεσία, η γραμματεία της Αρχής είναι εξαιρετικά μικρή, παρότι η αρμοδιότητά της αφορά όλη την Ελληνική επικράτεια αλλά και διασυνοριακές δραστηριότητες.

Όπως επίσης οι πιο πολλοί από εσάς γνωρίζετε, το αντικείμενο της Αρχής έχει γίνει πολύ πιο απαιτητικό τα τελευταία χρόνια. Βλέπετε βέβαια μόνο την κορυφή του παγόβουνου, το έργο που δημοσιοποιείται με τις πράξεις και τις πληροφορίες που η Αρχή δημοσιεύει.

Οι ειδικοί επιστήμονες της Αρχής, οφείλουν να παρακολουθούν και να συμμετέχουν στη διαμόρφωση των εξελίξεων της προστασίας δεδομένων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, εκπροσωπώντας την Αρχή και τη χώρα στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Προστασίας Δεδομένων (με πάνω από 100 συναντήσεις το χρόνο), οφείλουν να ενημερώνονται για αποφάσεις του ΔΕΕ, άλλων δικαστηρίων και αρχών, απαιτείται να μελετούν και να παρακολουθούν τις τεχνολογικές εξελίξεις σε μια σειρά από καινοτόμα αντικείμενα, και να αναλύουν τις πιθανές επιπτώσεις που αυτές οι εφαρμογές μπορεί να επιφέρουν για τους πολίτες.

Παράλληλα, οι ειδικοί επιστήμονες της Αρχής ασχολούνται με την εξέταση καταγγελιών και την διενέργεια ελέγχων. Είναι αυτοί που αναλαμβάνουν να προετοιμάσουν κάθε υπόθεση που σχετίζεται με το κυρίως έργο της, είτε αυτό αφορά εξέταση παραβάσεων εκ μέρους μεγάλων εταιρειών, με πιθανές κυρώσεις εκατομμυρίων ευρώ, είτε αφορά γνωμοδοτήσεις προς την κυβέρνηση ή άλλους φορείς, είτε κάθε μία από τις υποθέσεις για τις οποίες οι πολίτες απευθύνονται στην Αρχή. Κι είναι αυτοί που προτείνουν και υλοποιούν όσες δράσεις καθοδήγησης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης προσφέρει η Αρχή, δράσεις τις οποίες ξέρουμε ότι τις περιμένετε και τις ζητάτε.

Το εργασιακό περιβάλλον λοιπόν της Αρχής είναι ιδιαίτερα απαιτητικό, γοργά εξελισσόμενο και μεταλλασσόμενο. Γι' αυτό άλλωστε, έχει προβλεφθεί ότι το προσωπικό

που διεκπεραιώνει το επιστημονικό έργο της Αρχής, το προσωπικό που είναι άμεσοι συνεργάτες του Προέδρου, του Αναπληρωτή Προέδρου και των μελών, έχει αυξημένα τυπικά προσόντα, τα οποία ήταν πάντα περισσότερα από αυτά που προέβλεπαν οι διατάξεις για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό του Δημοσίου.

Για μια δεκαετία, από το 2010 έως το 2020 οι επιστήμονες της Αρχής στήριξαν τη λειτουργία της χωρίς καμία προσθήκη προσωπικού. Με την πάροδο του χρόνου είχαμε μόνο αποχωρήσεις, όπως είναι λογικό, καθώς πολλοί συνάδελφοι, με τα αυξημένα προσόντα τους και τις εξειδικευμένες τους γνώσεις βρήκαν θέσεις σε Ευρωπαϊκά όργανα, Πανεπιστήμια ή και στον ιδιωτικό τομέα. Επίσης, δεν έγινε καμία οργανωτική αλλαγή, καμία θεσμική προετοιμασία για την εφαρμογή του Κανονισμού από το 2016 και μετά. Μόνο όσες ενέργειες προτάθηκαν, σχεδιάστηκαν και εκτελέστηκαν από το λιγοστό προσωπικό της Αρχής, με προσωπικές πρωτοβουλίες. Κυριολεκτικά με πολλές πιέσεις και με τεράστιες καθυστερήσεις έγινε, τελικά εν μέσω πανδημίας, η πρόσληψη 13 νέων συναδέλφων, δηλαδή επανήλθε ο αριθμός μας στα επίπεδα του 2008, ενώ οι υποθέσεις της Αρχής είναι σχεδόν οι διπλάσιες από τότε και κάθε χρόνο αυξάνονται.

Αλλά οι νέοι συνάδελφοι τι έχουν να αντιμετωπίσουν;

Με εμφανή τη μεγάλη αναντιστοιχία μεταξύ των απαιτούμενων αυξημένων προσόντων και των πραγματικών απολαβών του νέου ειδικού επιστήμονα της Αρχής, πολλοί από τους αρχικά επιλεγέντες δεν αποδέχθηκαν το διορισμό, ενώ όσοι τελικά προσλήφθηκαν, μάλλον το έκαναν με την ελπίδα ότι κάποια στιγμή οι αποδοχές θα βελτιωθούν.

Τελικά όμως σήμερα, έχουμε φτάσει στον τρίτο χρόνο από την πρόσληψή τους και φως στο ορίζοντα δεν υπάρχει. Ακόμα και το πρώτο βασικό μας αίτημα, μια πολύ απλή κίνηση που θα έδινε μια προσωρινή λύση, να δοθεί η λεγόμενη «προσωπική διαφορά», όπως έχει γίνει σε αρκετές άλλες περιπτώσεις ανεξάρτητων αρχών και δημοσίων υπηρεσιών, δεν φαίνεται να εξετάζεται.

Κι όλα αυτά σε μια Αρχή με αυξημένες αρμοδιότητες, με τυπική οργάνωση που έχει παραμείνει η ίδια εδώ και 25 χρόνια, κι είναι σχεδόν ανύπαρκτη στο επιστημονικό προσωπικό, και με μέλη τα οποία δεν έχουν βασική τους απασχόληση την Αρχή, με την εξαίρεση του Προέδρου και του Αναπληρωτή. Η Αρχή λοιπόν, λειτουργεί, εκπληρώνοντας κατά το δυνατό το έργο της, επειδή το προσωπικό της, και ειδικά το επιστημονικό, εκτελεί τα καθήκοντά του με αίσθημα ευθύνης και χωρίς να μένει στα τυπικά.

Κρούουμε όμως τον κώδωνα του κινδύνου. Αυτή η κατάσταση δεν μπορεί να συνεχιστεί άλλο. Σε λίγο καιρό κι άλλοι συνάδελφοι θα αποχωρήσουν. Με τα προσόντα που έχει κάθε ένας και κάθε μια από το επιστημονικό προσωπικό, θα βρει θέσεις με λιγότερη πίεση και μεγαλύτερες αποδοχές. Πόσο μάλλον που θα έχει ως πρόσθετο προσόν και την εμπειρία από την Αρχή. Γιατί λοιπόν κάποιος να παραμείνει; Γιατί να βάζουν πλάτη οι εργαζόμενοι χωρίς ανάλογη ανταμοιβή; Με ποιο κίνητρο να εργάζεται κανείς ολοένα πιο πιεστικά; Γιατί να μην μπει στη λογική του quiet quitting (που είναι και της μόδας);

Γι' αυτό και αποφασίσαμε να περάσουμε σε πιο δυναμικές κινητοποιήσεις για να διεκδικήσουμε το αυτονόητο. Απαιτούμε άμεσα, να δοθεί λύση στο μισθολογικό των ειδικών επιστημόνων της Αρχής, έστω προσωρινή σε αυτό το στάδιο –καθώς η περίοδος είναι προεκλογική και δύσκολη. Απαιτούμε να αναγνωριστεί η ανάγκη για ειδική μισθολογική μεταχείριση και να δρομολογηθεί οριστικά, δίκαιη αντιμετώπιση του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, που θα εξασφαλίσει την ίδια την Αρχή. Και τέλος, κάποια στιγμή πρέπει να ξαναδούμε τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας της Αρχής, με το αναγκαίο προσωπικό, με λιγότερη γραφειοκρατία και περισσότερη ευελιξία, με πιο ενεργή συμμετοχή των μελών, με περισσότερη σύνδεση με τις Ευρωπαϊκές εξελίξεις, περισσότερες ευκαιρίες για εκπαίδευση, με μεγαλύτερη ανταλλαγή εμπειριών με άλλες εποπτικές αρχές, ώστε να είναι αποτελεσματική για τον πολίτη και για τους φορείς.

Εμείς, το επιστημονικό προσωπικό της Αρχής είμαστε η μνήμη και ο κεντρικός επεξεργαστής της. Ναι, δεν λαμβάνουμε εμείς τις αποφάσεις, ούτε και θα έπρεπε, αλλά εμείς εγγυόμαστε ότι η Αρχή θα συνεχίσει να παράγει έργο υψηλής επιστημονικής αξίας, με αντικειμενικότητα και αποτελεσματικότητα κι ότι θα συμβάλει στη βελτίωση της προστασίας δεδομένων στη χώρα μας και στην Ευρώπη.

Για τους λόγους αυτούς θα εντείνουμε τις κινητοποιήσεις μας προκειμένου να ικανοποιηθούν τα δίκαια αιτήματά μας. Ζητάμε την συμπαράσταση και την κατανόησή σας για τα τυχόν ζητήματα που θα προκύψουν, αλλά να γνωρίζετε ότι στόχος μας είναι η αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αρχής και η καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.